

**ROMÂNIA**  
**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI SATCHINEZ**  
**JUDEȚUL TIMIȘ**

Localitatea Satchinez, Str.Daliei, Nr.82, cod 307365 -  
Tel: 0256/379500 - Fax: 0256/379502  
E-mail: primariasatchinez@yahoo.com - www.satchinez.ro

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și  
personalul contractual din cadrul Primăriei Comunei Satchinez care se  
aplică începând cu data de 1 iulie 2017, în conformitate cu  
Legea nr.153/2017**

Consiliul Local al Comunei Satchinez, întrunit în sesiune în data de \_\_\_\_\_;  
Având în vedere :

- expunerea de motive a primarului comunei, raportul compartimentului contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului și avizele favorabile ale comisiilor de specialitate din cadrul consiliului local al comunei;
  - prevederilor art. 2 al.(1) lit. „a”, art. 3 al.(1), art. 10-13, art. 19, art.21, art. 24, art. 35, art. 38 al.(2) și art. 43 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
  - Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” și lit.„b” și cap. II lit. A pct. IV la Legea nr. 153/2017;
  - prevederile art.40 din Legea-cadru nr. 153/2017 coroborate cu prevederile art. 51 al.(7) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 al.(5) din Legea nr.393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile Hotărârii Consiliului Local Satchinez nr.89/18.07.2017 privind modificarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Satchinez în anul 2017, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile art.1 alin.2 lit.a, art.19 alin.1 lit.a, art.39 alin.6 și ale art.58 alin.1 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile H.G. nr.1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;
  - prevederile Legii nr.53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul prevederilor art. 36 al. (2) lit.„a”, al.(3) lit. „b”; art. 45 al.(1) și art. 115 al.(1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Începând cu data de 1 iulie 2017, se stabilesc salariile de bază și se aprobă coeficienții care stau la baza determinării acestora, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Comunei Satchinez, care se aplică în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017, cu respectarea obligației de încadrare în prevederile bugetare anuale, potrivit Anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2 - (1)** Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexa nr.1 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de baza minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare.

**(2)** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază aferente gradației 0 se vor recalcula prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. 1 cu noul salariu de bază minim brut pe țară, stabilit potrivit prevederilor legale.

**(3)** Potrivit art.3 alin.4 din Legea-cadru nr.153/2017, ordonatorul principal de credite va stabili, prin dispoziție, salariile de bază lunare pentru funcțiile din organigrama Primăriei Comunei Satchinez, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

**Art.2.** Nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentei hotărâri, nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Satchinez, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. (2) din Legea nr.153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**Art.3 - (1)** Pentru personalul nou-încadrat, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

**(2)** În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază pentru personalul nou-încadrat se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în Anexa nr.1 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

**Art.4.** La sediul primăriei comunei Satchinez și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, prin grija contabilului, se va publica și se va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

**Art.5-**Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică și se comunică prin grija secretarului comunei:

- Instituției Prefectului județului Timiș
- Primarului comunei Satchinez
- Compartimentelor de specialitate ale primăriei

**INIȚIATOR PROIECT  
PRIMAR,  
CHEAUA FLORIN OLIMPIU**



**PROIECT STAT DE FUNCȚII**  
care se aplică începând cu data de 01.07.2017 pentru personalul din cadrul  
PRIMĂRIEI COMUNEI SATCHINEZ

Nr. crt.	Primařia Comunei Satchinez	Venituri salariale										TOTAL VENIT LUNAR BRUT	
		Angajat - funcția	salariu de bază	spor de vechime 0-22,5%	coeficient minim	coeficient maxim	coeficient stabilit	noul salariu de baza	spor calculator 15%	spor CFP 10%	spor noapte 25%		majorare proiecte F.E. 25%
1	primar	7.250,00	0,00				5,00	7.250,00	0,00	0,00		1.812,00	9.062,00
2	viceprimar	5.800,00	0,00				4,00	5.800,00	0,00	0,00		1.450,00	7.250,00
3	secretar comună	5.365,00	0,00	3,70	4,00		3,70	5.365,00					5.365,00
4	inspector superior , gr.5	4.263,00	22,50	2,00	2,40		2,4	4.263,00	639,00				4.902,00
5	VACANT - inspector superior- gr.5	3.730,00	22,50	2,00	2,20		2,1	3.730,00	560,00				4.290,00
6	inspector superior, gr.5	3.730,00	22,50	2,00	2,20		2,1	3.730,00	560,00				4.290,00
7	inspector superior, gr.5	3.730,00	22,50	2,00	2,20		2,1	3.730,00	560,00				4.290,00
8	inspector principal, gr.5	3.552,00	22,50	1,90	2,10		2	3.552,00	533,00				4.085,00
9	consilier superior, gr. 5	3.730,00	22,50	2,00	2,20		2,1	3.730,00	559,00				4.290,00
10	inspector superior, gr.4	3.654,00	20,00	2,00	2,20		2,1	3.654,00	548,00				4.202,00
11	inspector asistent, gr.4	3.306,00	20,00	1,80	2,00		1,9	3.306,00	496,00				3.802,00
12	referent superior	3.375,00	22,50	1,80	2,00		1,9	3.375,00	506,00				3.881,00
13	inspector asistent, gr.2	3.099,00	12,50	1,80	2,00		1,90	3.099,00	465,00				3.564,00
14	inspector de specialitate I	3.552,00	12,50	1,90	2,10		2,00	3.552,00	533,00	409,00			4.494,00
15	referent II	2.896,00	17,50	1,60	1,80		1,70	2.896,00	434,00				3.331,00
16	referent I	2.773,00	12,50	1,60	1,80		1,70	2.773,00	416,00				3.189,00
17	șef formație muncitor	3.552,00	22,50	1,90	2,10		2,00	3.552,00	533,00				4.085,00
18	șofer autospecială	3.020,00	22,50	1,60	1,80		1,70	3.020,00	453,00				3.473,00
19	șofer microbus școlar	2.896,00	17,50	1,60	1,80		1,70	2.896,00	434,00				3.331,00
20	paznic	2.487,00	22,50	1,30	1,50		1,40	2.487,00			25,00		2.487,00
21	paznic	2.487,00	22,50	1,30	1,50		1,40	2.487,00			25,00		2.487,00
22	muncitor necalificat	2.309,00	22,50	1,20	1,47		1,30	2.309,00					2.309,00
23	muncitor necalificat	2.215,00	17,50	1,20	1,47		1,30	2.215,00					2.215,00
24	muncitor necalificat	2.121,00	12,50	1,20	1,47		1,30	2.121,00					2.121,00
25	muncitor necalificat	2.309,00	22,50	1,20	1,47		1,30	2.309,00					2.309,00
26	muncitor necalificat	2.121,00	12,50	1,20	1,47		1,30	2.121,00					2.121,00
27	muncitor necalificat	2.121,00	12,50	1,20	1,47		1,30	2.121,00					2.121,00
28	muncitor necalificat	2.121,00	12,50	1,20	1,47		1,30	2.121,00					2.121,00
29	îngrijitor	1.885,00	0,00	1,20	1,47		1,30	1.885,00					1.885,00
30	referent IA, consilier al primarului	3.020,00	22,50	1,60	1,80		1,70	3.020,00	453,00				3.473,00

NOTĂ: \*Pentru funcțiile prevăzute în prezenta anexa cuantumul salariilor de bază pentru gradatiă 0 se determină prin înmulțirea coeficienților cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

Salariile de baza pentru gradatiile 1-5 se determina

prin majorarea salariilor de baza pentru gradatiă 0 potrivit prevederilor art. 10 din L.153/2017.



**ROMÂNIA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI SATCHINEZ**  
**JUDEȚUL TIMIȘ**

Localitatea Satchinez, Str.Daliei, Nr.82, cod 307365 -  
Tel: 0256/379500 - Fax: 0256/379502  
E-mail: primariasatchinez@yahoo.com - www.satchinez.ro

**EXPUNERE DE MOTIVE**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Comunei Satchinez care se aplică începând cu data de 1 iulie 2017, în conformitate cu Legea nr.153/2017**

Având în vedere prevederile:

> art. 2 al.(1) lit. „a”, art. 3 al.(1), art. 10-13, art. 19, art.21, art. 24, art. 35, art. 38 al.(2) și art. 43 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

> Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” și lit.„b” și cap. II lit. A pct. IV la Legea nr. 153/2017;

> art. 40 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 coroborate cu prevederile art. 51 al.(7) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 al.(5) din Legea nr. 393 din 28 septembrie 2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare prerogativele conferite autorităților locale de art. 120 al.(1) din Constituția României:

*„Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice.”, precum și a prerogativelor pe care le-am primit în calitate de primar al UAT prin art. 11 al. (3) din Legea nr. 153/2017: „(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.”, coroborate cu prevederile art. 11 al.(1) din aceeași lege: „1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.” potrivit cărora competența de stabilire a salariilor revine consiliului local, competență prevăzută și de art. 36 al. (2) lit.„a”, al.(3) lit. „b”; art.*

*45 al.(1) și art. 115 al.(1) lit. „b” din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale republicată în anul 2007, cu modificările și completările ulterioare,*

### **INIȚIEZ:**

prezentul proiect de hotărâre, prin care propun consiliului local a aproba coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei , coeficienții prevăzuți în anexa nr. 1 la proiect.

Potrivit proiectului de hotărâre, salariile de bază prevăzute pentru funcțiile din Anexa nr.1, se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de baza minim brut pe țară, garantat în plată, în vigoare, urmând ca într-o eventuală modificare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază aferente gradației 0 să fie recalulate prin înmulțirea coeficienților cu noul salariu de bază minim brut pe țară, stabilit potrivit prevederilor legale.

La inițierea prezentului proiect, cu încadrarea între limitele impuse de lege, am ținut cont și de principiile sistemului de salarizare, așa cum sunt prevăzute la art. 6 din Legea nr. 153/2017 și anume:

„a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.”

Pe lângă aceste principii impuse de lege, am mai avut în vedere și faptul că până la adoptarea Legii nr. 153/2017, salarizarea personalului bugetar era reglementată prin Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Ori, de la data aprobării Legii-cadru

nr. 284/2010 și până în prezent, nu au fost aplicate, valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele legii-cadru, cu mici excepții, ținând cont de succesivele amânări ale aplicării în totalitate a Legii-cadru nr. 284/2010, cauzate de constrângeri financiare, ceea ce a făcut ca salarizarea personalului bugetar plătit din fonduri publice să se facă potrivit cadrului normativ în vigoare la nivelul anului 2009;

Amânarea aplicării legii salarizării unice și creșterea periodică a salariilor numai pentru anumite domenii de activitate sau numai pentru anumite categorii de personal din sectorul bugetar, au condus la diferențieri substanțiale a salariilor care nu mai respectau cel puțin două principii dintre cele arătate mai sus și anume principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție și principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

Prin prezentul proiect de hotărâre am încercat eliminarea acestor deficiențe din sistemul de salarizare a funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului și am inițiat o reșezare a salariilor în funcție de ierarhizarea stabilită în anexele la Legea nr. 153/2017 luând în considerare importanță socială a muncii, responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor pentru fiecare salariat în parte.

Potrivit legii, nu pentru toate funcțiile prevăzute în statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului și servicii, intră sub incidența prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 și implicit, pentru aceste funcții consider că nu este de competența consiliului local a stabili salariile de bază.

Aș exemplifica cu funcția de asistent personal (al persoanei cu handicap grav), asistentul medical comunitar plătit de la bugetul de stat sau alte funcții specifice altor domenii de activitate, pentru care există stabiliți coeficienți în anexele la Legea nr. 153/2017.

Potrivit prevederilor art. 38 din Legea de mai sus, pentru aceste funcții salariile se vor menține în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017.

Pentru respectarea prevederilor legale, în vederea consiliului local că nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentului proiect de hotărâre, nu depășesc nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Satchinez, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 și se va urmări încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pe anul 2017, urmând ca din anul 2018 la fundamentarea proiectului de buget să se țină seama de fondul de salarii calculat la nivelul stabilit prin hotărârea pe care o veți aproba.

După adoptarea prezentului proiect de hotărâre, reîncadrarea personalului pe noile funcții se va face prin dispoziția primarului, emisă individual pentru fiecare salariat, cuantumul salariului de bază corespunzător funcției în raport cu vechimea în muncă determinându-se ca suma dintre salariul de bază pentru gradația 0 calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa nr.1 la Hotărâre, cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare și cuantumul rezultat din aplicarea succesivă a procentelor corespunzătoare celor 5 gradații.

În proiectul de hotărâre am ținut să atrag atenția și asupra prevederilor legale privind transparența salarizării personalului bugetar, motiv pentru care am inserat în

proiectul de hotărâre, așa cum este prevăzut și în lege, un articol în care se prevede expres că la sediul primăriei comunei și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, prin grija contabilului, se va publica și se va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

Drepturile salariale aferente lunii iulie 2017 urmează a se acorda în luna august 2017. Față de cele arătate mai sus, propun consiliului local a dezbate prezentul proiect de hotărâre și a-l adopta în forma în care a fost inițiat.

**PRIMAR,**  
**CHEAUA FLORIN OLIMPIU**

