

**ROMÂNIA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI SATCHINEZ**  
**JUDEȚUL TIMIȘ**

**Localitatea Satchinez, Str.Daliei, Nr.82, cod 307365 •**  
**Tel: 0256/379500 • Fax: 0256/379502**  
**E-mail: primariasatchinez@yahoo.com • www.satchinez.ro**

**DISPOZIȚIA nr.339/23.11.2017**  
**privind acordarea gradatăii corespunzătoare tranșei de vechime în**  
**muncă , doamnei POPA LOREDANA -CECILIA , având funcția publică**  
**de execuție de inspector superior ,gradația 4, în cadrul aparatului**  
**de specialitate a primarului comunei Satchinez**

Primarul Comunei Satchinez, județul Timiș, domnul Cheaua Florin --Olimpiu  
Având în vedere:

- referatul nr.7518/14.11.2017, a Compartimentului de Resurse Umane din cadrul primăriei comunei Satchinez, prin care se propune emiterea unei dispoziții privind acordarea gradatăii corespunzătoare tranșei de vechime în muncă doamnei Popa Loredana ;
  - prevederilor art. 10, al.(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; ;
  - prevederile art.31 alin.(1) lit. b) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
  - H.C.L Satchinez nr.93/28.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei Comunei Satchinez care se aplică începând cu data de 1 iulie 2017, în conformitate cu Legea nr.153/2017
- În temeiul art.63, alin.(1), lit.e) și alin. (5) lit. (e), coroborate cu cele ale art. 68 alin. (1) și a art.115 lit.(a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**DISPUN:**

**Art.1-** Începând cu data de 01.12.2017 doamna POPA LOREDANA -CECILIA având funcția publică de inspector, clasa I, grad profesional superior , gradația 4, în cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Satchinez, avansează în gradația 5 corespunzătoare tranșei de vechime în muncă.

**Art.2** -Prezenta dispoziție poate fi contestată, în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință, la Primarul Comunei Satchinez .

**Art.3** Compartimentul Resurse Umane si Compartimentul financiar-contabil vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

**Art.4.**-Prezenta dispoziție se aduce la cunoștință publică și se comunică prin grija secretarului comunei :

- Instituției Prefectului Județului Timiș
- Primarului Comunei Satchinez .
- Persoanei nominalizate la art.1
- la dosarul profesional

**PRIMAR,**  
**CHEAUA FLORIN-OLIMPIU**



**AVIZEAZĂ,**  
**SECRETAR**  
**CLIMESCU CIPRIAN-MARIAN**

**ROMÂNIA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI SATCHINEZ**  
**COMPARTIMENTUL DE RESURSE UMANE**  
**JUDEȚUL TIMIȘ**

Localitatea Satchinez, Str.Daliei, Nr.82, cod-307365-  
Tel: 0256/379500 • Fax: 0256/379502  
E-mail: primariasatchinez@yahoo.com • www.satchinez.ro

Nr. 7518 / 14.11.2017

**APROB,**  
**PRIMAR**  
**CHEAUA FLORIN – OLIMPIU**

**REFERAT**

**privind acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă a doamnei  
Popa Loredana Cecilia, având funcția publică de execuție de inspector clasa I, grad  
profesional superior, gradația 4 în cadrul aparatului de specialitate a primarului  
comunei Satchinez**

Trecerea într-o nouă tranșă de vechime în muncă se realizează în conformitate cu prevederile art. 10 alin. Alin.(4) din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Transele de vechime în munca, în funcție de care se acordă cele 5 gradatii, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) - gradatia 1 - de la 3 la 5 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) - gradatia 2 - de la 5 la 10 ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) - gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani- și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) - gradatia 4 - de la 15 la 20 de ani – și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) - gradatia 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

Gradatia obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare prevăzute la alin. (4).

Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Ca urmare a celor expuse mai sus, a documentelor de vechime în muncă depuse la dosarul profesional a doamnei **POPA LOREDANA CECILIA**, prin care beneficiază din data de 01.12.2017 de trecerea la o tranșă de vechime, propun emiterea unei dispoziții prin care **avansează în gradația 5 corespunzătoare tranșei de vechime în muncă.**

**SECRETAR,**  
**Climescu Ciprian Marian**



**ÎNTOCMIT,**  
**Inspector asistent**  
**Wolf Angela**