

**ROMÂNIA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI SATCHINEZ**  
**JUDEȚUL TIMIȘ**

Localitatea Satchinez, Str.Daliei, Nr.82, cod 307365 ·  
Tel: 0256/379500 · Fax: 0256/379502  
E-mail: primariasatchinez@yahoo.com · www.satchinez.ro

**DISPOZIȚIA nr.3/12.01.2017**

**privind acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă ,  
domnului Popovici Florentin , având funcția contractuală de execuție de paznic,  
în cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Satchinez**

Primarul Comunei Satchinez, județul Timiș, domnul Cheaua Florin –Olimpiu

Având în vedere:

- cererea domnului Popovici Florentin nr.26/12.01.2017, prin care solicită acordarea tranșei de vechime în muncă ca urmare a împlinirii vechimii de peste 20 de ani ;
- referatul nr.164/12.01.2017, a Compartimentului de Resurse Umane din cadrul primăriei comunei Satchinez, prin care se propune emiterea unei dispoziții privind acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă domnului Popovici Florentin
- prevederile art.11, alin.(3) coroborate cu cele ale art. 10 alin.(5) din Legea nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare;
- prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată în anul 2011, cu modificarile si completarile ulterioare; ;

În temeiul art.63, alin.(1), lit.e) și alin. (5) lit. (e), coroborate cu cele ale art. 68 alin. (1) și a art.115 lit.(a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**DISPUN:**

**Art.1-** Începând cu data de 01.01.2017 se acordă gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă de peste 20 ani, domnului Popovici Florentin, având funcția contractuală de paznic, rezultând clasa de salarizare 21, gradația 5, coeficient de ierarhizare 1,31 în cadrul aparatului de specialitate a primarului comunei Satchinez.

**Art.2** -Prezenta dispoziție poate fi contestată, în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință, la Primarul Comunei Satchinez .

**Art.3** Compartimentul Resurse Umane si Compartimentul financiar-contabil vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

**Art.4** -Prezenta dispoziție se aduce la cunostință publică și se comunică prin grija secretarului comunei :

- Instituției Prefectului Județului Timiș
- Primarului Comunei Satchinez .
- Persoanei nominalizate la art.1
- la dosarul profesional

**PRIMAR,  
CHEAUA FLORIN-OLIMPIU**



**AVIZEAZĂ ,  
SECRETAR  
CLIMESCU CIPRIAN-MARIAN**

**ROMÂNIA**  
**PRIMĂRIA COMUNEI SATCHINEZ**  
**COMPARTIMENTUL DE RESURSE UMANE**  
**JUDEȚUL TIMIȘ**

Localitatea Satchinez, Str.Daliei, Nr.82, cod-307365-  
Tel: 0256/379500 - Fax: 0256/379502  
E-mail: primariasatchinez@yahoo.com ▪ www.satchinez.ro

**Nr. 164/ 12.01.2017**



**REFERAT**

**privind acordarea gradatăiei corespunzătoare transei de vechime în muncă a domnului  
POPOVICI FLORENTIN, avand funcția contractuală de execuție de paznic ,clasa de  
salarizare 20, gradația 4.**

Trecerea într-o noua tranșă de vechime în muncă se realizează în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3) și Alin.(5) din Legea 284/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Tranșele de vechime în muncă, în funcție de care se acordă cele 5 gradatii, potrivit prevederilor alin. (3) sunt următoarele:

- gradatia 1 - de la 3 la 5 ani - 3 clase succesive de salarizare suplimentare fata de nivelul minim al fiecărei funcții (7,5%);
- gradatia 2 - de la 5 la 10 ani - doua clase succesive de salarizare suplimentare fata de cele detinute pentru gradatia 1 (12,5%);
- gradatia 3 - de la 10 la 15 ani - doua clase succesive de salarizare suplimentare fata de cele detinute pentru gradatia 2 (17,5%);
- gradatia 4 - de la 15 la 20 de ani - o clasa succesiva de salarizare suplimentara fata de cele detinute pentru gradatia 3 (20%);
- gradatia 5 - peste 20 de ani - o clasa succesiva de salarizare suplimentara fata de cele detinute pentru gradatia 4 (22,5%).

Gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă, prevăzută la tranșă respectivă, prin acordarea claselor de salarizare prevăzute la alin. (3).

Pentru acordarea gradatăiei corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Avansarea personalului încadrat pe funcții de execuție în gradatia corespunzătoare tranșei de vechime în muncă se face prin încadrarea în clasele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă dobândite, prevăzute la art. 11 alin. (3) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, personalul beneficiind de o majorare a salariului de bază avut, corespunzător numărului de clase de salarizare succesive suplimentare multiplicat cu procentul prevăzut la art. 10 alin. (5) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, fără acordarea salariului aferent clasei de salarizare prevăzut în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, după caz.

Ca urmare a celor expuse mai sus, a documentelor de vechime în muncă depuse la dosarul profesional și a cererii nr. 26/12.01.2017 a doamnei POPOVICI FLORENTIN, prin care beneficiază de trecerea la o tranșă de vechime, propun emiterea unei dispoziții prin care **avansează în gradația 5 corespunzătoare tranșei de vechime în muncă și prin care va beneficia de clasa de salarizare 21.**

**Întocmit,**  
**Responsabil Resurse Umane**  
**WOLF ANGELA**